



Maharashtra Shikshan Samiti's

MAHARASHTRA MAHAVIDYALAYA

Tq. Nilanga Dist. Latur (MS)

Best Rural College Award by S.R.T.M. University, Nanded

NAAC Re-accredited with Grade B+ (CGPA 2.62) III Cycle

Record Book

B.A., B.Com., B.Sc., B.C.A., B.Voc. (WPT/FPPS), M.Sc. (CS), M.Com.



Maharashtra Shikshan Samiti's

MAHARASHTRA MAHAVIDYALAYA, NILANGA



Tq. Nilanga, Dist. Latur

Certificate

Exam. Seat No.: GF 61855

Roll No. : _____

College Index No. 314

Class : M. com S. 7

Exam. Batch No.: _____

Division : _____

This is to certify that Mr./Miss. Tamke Prakash Sheshrao
has satisfactorily completed the practical course in the subject. _____
as per the syllabus laid down by the board / University during the academic
year 20 /20


Batch Incharge


बहिस्थ परीक्षक


Head
Department of Commerce
Maharashtra Mahavidyalaya, Nilanga

Date : / /20



Index

Sr.No.	Name of the Experiment	Page No.	Date	Remarks
क्रमांक	अनुकृमाणिका शिषिक	पेज न		
१	प्रस्तावना	१०-२२		
२	कंपनिची ओळख	२३-३६		
३	प्रमुख्य निरीक्षण	३३-३६		
४	अभासत्मक वेळ	३७-३८		
५	सुचना	३९-६०		
६	निष्कर्ष	६१-६२		
७	संदर्भ	६३		

प्रस्तावना ४-

वृषिष्ठयकाळातील मनुष्यवर्गाची गरज निश्चित झाल्यानंतर संस्थेतील विभाग मानणी संस्थांन विद्याल मनुष्यवर्ग उपलब्ध करून देण्याच्या दृष्टीने शलचली सुसर करतो. संस्थेत उपलब्ध असणाऱ्या मनुष्यवर्गाची संस्था त्याची वैधानिक पातता कौशल्या क्षमता व अनुकूल अनुभव इत्यादी गोष्टी लक्षात घेऊन ही अनुकूल अनुभव इत्यादी गोष्टी ही मनुष्यवर्गाची गरज संस्थेच्या अंतर्गत श्चोताद्वारे पुढी करायच्याची वा बाह्य श्चोतांचे मदत ह्यावयाची ते सिद्धित केले जाते.

॥ संस्थेत आवश्यक असणारे मनुष्यवर्ग उपलब्ध करून देण्यासाठीचे विविध भागी शोधून ते निचित करणे याचाच मनुष्यवर्ग भरती असे ढणतात =

॥ उमेद्वार शोधणे आणि लायक उमेद्वाराना संस्थेत नोकरीसाठी उर्ज करव्यास संयुक्त करताव्याची प्रक्रिया होय.

॥ पर्यटित प्रमाणात मनुष्यवर्ग विकरीत करून ते बाळगुन ठेवणे ढणजेच कर्मचारी भरती होय.

॥ नोकरी शोधणे उगि उमेद्वारसस नोकरी देवर करणाऱ्या संस्था यांना एकता असणारी क्रिया ढणजेच भरती होय.

भारतीचे महत्त्व :-

अनुभव / कर्मचारी भरती.

अंतर्गत मार्ग.

१) सहाय्ये कायमस्वरूपी

२) कर्मचारी.

३) सहाय्ये हंगामी कर्मचारी

४) सेवा निपूण कर्मचारी

५) अनुभवा प्रवावर नेथेतीव्या व्यक्ती.

६) बाह्य मार्ग.

१) भरतीयुक्त कर्मचारी

२) अर्ज प्रणारे उमेदवार

३) राजकार विमित केंद्र

४) कर्मचाऱ्याचे मिता.

५) शैक्षणिक संस्था

६) संघटना संस्था

७) महिलाद्वारा भरती.

८) निपूण अधिकारी

९) कामभार संवेचना

१०) प्रवेशपत्रावर भरती.

भारतीचे अंतर्गत मार्ग :-

अंतर्गत रिक्त पद भरण्यासाठी वास्तव्या जाणाऱ्या परती प्रविष्टीच्या व्यक्तींवर सहाय्ये शरचेत काय करणाऱ्या कर्मचाऱ्यापुरतीच मर्यादा असेल तर त्या भरतीला अंतर्गत मार्गाने केलेली भरती म्हणतात.

1) सह्याचे कायसरकारी कर्मचारी :-

सरकीत रिक्ता

इसतियाथा पदपर सह्याच्या कायसरकारी धोषा अशा कर्मचाऱ्याला बदली दिली जाऊन ते पर घुसो जावे भारतीय हो अर्वात सिधाएक माली आहे. एका कर्मचाऱ्याकडे कित्या बदली अन्को कर्मचाऱ्याला लागली धोषाएक वेगाली सायली निसानि करणे या वागानि भरती करवयाली सरकीया विभागात शर कर्मचाऱ्याच्या शान कैशत्या अन्कोय हुत्ती जायता व जावोवारी ची वाघना इयादी वायता सुयुं मालिी उरयो

2) सह्याचे हुमारी कर्मचारी :-

या मागकिरुसार रिक्ता इसिया

कायसरकारी पदपर हुमारी कर्मचाऱ्याची नेमणुक वेत्ती जाते. अल कर्मचारी सह्याचे हुमारी प्णुण काम करत अरव्याने त्यांची सुयुं मालिी च कामनाची. जणिन मळु चळ्ळा विभागात अरको कर्मचाऱ्या ला कामाची सुयुं मालिी अरव्यामुळे त्याच्या प्रविषण यादी वेगळा अर्च करेता लभत माही या मागकिी भरती करवयाली सरकी मालिीता कर्मचारी अघळोता.